

Дорожная карта реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБ ДОУ № 30

Цель: Создание системы условий и механизмов развития наставничества в МБ ДОУ №30 для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закреплении в профессии, включая молодых/начинающих педагогов.

Срок реализации «дорожной карты»: 2022 – 2025 годы

№	Мероприятия	Срок	Ответственный
I ЭТАП - Подготовка условий для реализации системы наставничества			
	Разработка локальных актов ДОУ: Приказ «О внедрении целевой модели наставничества в МБДОУ» <ul style="list-style-type: none"> • Приложение 1 – Положение о системе наставничества педагогических работников МБ ДОУ № 30 • Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации целевой модели наставничества педагогических работников МБ ДОУ № 30 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Приказ «О закреплении наставнических пар в учебном году»	Май 2022 Август ежегодно	Заведующий Зам. заведующего Ст. воспитатель Заведующий
	Разработка Модели наставничества педагогических работников МБ ДОУ №30 <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> схема-модель и описательная часть; <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> шаблоны персонализированных программ наставничества, планов самообразования, индивидуальных маршрутов профессионального развития; <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> презентация модели. 	Июнь-август 2022	Зам. заведующего Ст. воспитатель
II ЭТАП - Формирование банка наставляемых			
	Сбор информации о профессиональных запросах среди потенциальных наставляемых: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> анализ годовых отчетов педагогов; <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> анкетирование на выявление профессиональных затруднений, личностных качеств, мотивированности и т.д.; <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций 	Апрель - Май ежегодно Сентябрь ежегодно Сентябрь ежегодно	Зам. заведующего Ст. воспитатель Ст. воспитатель Педагог-психолог

	Сбор согласий на обработку персональных данных наставляемых.	Сентябрь ежегодно	Ст. воспитатель
III ЭТАП Формирование банка наставников			
	Сбор информации о профессиональных запросах среди потенциальных наставников: <input type="checkbox"/> анализ отчета о результатах самообследования деятельности МБ ДОУ №30 за 2021 год; <input type="checkbox"/> анализ результативности и качества труда педагогов МБДОУ №30 и годовых отчетов педагогов: <input type="checkbox"/> анкетирование потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества	ежегодно Июль - Август ежегодно	Ст. воспитатель Педагог-психолог
	Проведение круглого стола для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Август ежегодно	Зам. заведующего Наставники
	3 Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь ежегодно	Ст. воспитатель
IV ЭТАП - Отбор и обучение			
	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы: <input type="checkbox"/> ППН «Адаптация молодого педагога» <input type="checkbox"/> ППН «Адаптация нового сотрудника» <input type="checkbox"/> ППН «Подготовка к профессиональному конкурсу» <input type="checkbox"/> ППН «Подготовка к процедуре аттестации» <input type="checkbox"/> ППН «Организация работы с детьми ОВЗ»	Август ежегодно	Ст. воспитатель Наставники
	Психолого-педагогическое сопровождение наставнической деятельности: <input type="checkbox"/> подготовка методических материалов <input type="checkbox"/> подбор наиболее эффективных форм передачи опыта <input type="checkbox"/> проведение консультаций, тренингов, мастер-классов пополнение ежегодно	Октябрь - Декабрь 2022	Зам. заведующего Ст. воспитатель
	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - организация работы постоянно действующего семинара по внедрению Модели наставничества в ДОУ	Сентябрь - Декабрь Весь период	Рабочая группа

У ЭТАП - Организация и осуществление работы наставнических пар/групп			
	Формирование наставнических пар/групп.	Август ежегодно	Ст. воспитатель
	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Сентябрь ежегодно	Наставники
	Разработка планов самообразования/индивидуальных маршрутов профессионального развития	Сентябрь ежегодно	Наставляемые
	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости) постоянно		Педагог-психолог
	Регулярные встречи наставника и наставляемого: беседы, изучение методической литературы, консультации, практикумы, взаимопосещения с просмотром педпроцесса, анализ педагогических ситуаций и пр.	постоянно	Наставники Наставляемые
	Проведение совместных мероприятий наставника и наставляемого	1 раз в квартал ежегодно	Наставники Наставляемые
УІ ЭТАП - Завершение персонализированных программ наставничества			
	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества: <input type="checkbox"/> анализ практической деятельности наставляемого <input type="checkbox"/> наличие методических разработок наставляемого <input type="checkbox"/> анализ достижений наставника и наставляемого	Май ежегодно	Ст. воспитатель
	Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества: - отчеты наставников и наставляемых на итоговом Педагогическом совете; - пополнение методической копилки лучших педагогических практик наставничества	Май ежегодно	Ст. воспитатель Наставники Наставляемые Зам. заведующего
УІІ ЭТАП - Информационная поддержка системы наставничества			
	Создание на официальном сайте ДООУ раздела	Январь	Зам. заведующего

	«Целевая модель наставничества МБ ДОУ №30»	2023	
	Размещение на официальных страницах ДОУ в социальных сетях «ОК», «В контакте» фото и видеоматериалов о проведенных мероприятиях.	постоянно	Зам.заведующего